



LE TRAVAIL DES FEMMES

Si les femmes ont toujours travaillé, elles ont dû lutter pour faire reconnaître leur travail et avoir accès à certains métiers et formations réservés aux hommes. Aujourd'hui encore, les femmes sont en moyenne moins bien payées et la valorisation des femmes dans le monde du travail pose question.

DES DATES IMPORTANTES EN FRANCE :

1791

Olympe de Gouges écrit la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*.

1804

Le code civil stipule que la femme "doit obéissance à son mari".

1876

Hubertine Auclert fonde "Le Droit des femmes", société qui lutte pour le droit de vote des femmes.

1903

Marie Curie reçoit le prix Nobel de physique.

1965

Les femmes mariées peuvent travailler sans l'autorisation de leur mari.

1975

La loi Veil pour l'interruption volontaire de grossesse est adoptée.

1983

La loi Roudy pose l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

1991

Edith Cresson est la première femme lère ministre.

DES CHIFFRES POUR LA FRANCE :

84%

des femmes ont le baccalauréat, contre 74% des hommes (source : Education nationale, 2017)

25%

C'est l'écart salarial entre les femmes et les hommes en 2019.

23%

des films réalisés en 2017 l'ont été par des femmes, contre 77% par des hommes.

Aujourd'hui, en France, les femmes sont **plus diplômées** que les hommes, mais elles occupent des **emplois moins qualifiés**, travaillent plus souvent à **temps partiel**, et touchent une **rémunération plus faible**, même à métier et temps de travail égal.



LE TRAVAIL DES FEMMES VU SOUS DIFFÉRENTS ANGLES



Les métiers du soin, le "care"

Infirmières, caissières, aides-soignantes, aides à domicile, garde d'enfants, les femmes sont omniprésentes dans les métiers du soin.

Ces métiers que la crise de la COVID-19 a mis en évidence sont souvent peu considérés malgré leur utilité sociale. Cela se ressent, entre autres, dans leur rémunération.

Les inégalités femmes-hommes au travail

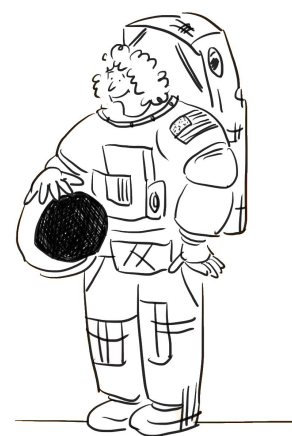
L'écart salarial entre les femmes et les hommes est toujours une réalité. En France, les hommes touchent 25% de plus que les femmes et l'écart est particulièrement important dans le secteur privé. De plus, les femmes sont parfois victimes de discrimination à l'embauche (à cause d'une potentielle grossesse, par exemple.).

Elles accèdent plus difficilement aux postes haut placés. En Europe, dans les conseils d'administration des grandes entreprises cotées en bourse, 1 membre sur 10 seulement est une femme.

Le sexisme dans le monde professionnel

Les stéréotypes ont la peau dure et les femmes sont encore sous-représentées dans de nombreuses filières : sciences, numérique, high tech... Elles sont aussi moins souvent invitées par les médias à intervenir en tant qu'expertes, moins présentes dans les organes politiques et moins nombreuses parmi les artistes.

Récemment, plusieurs scandales ont mis en lumière les violences sexistes, voire sexuelles, dont sont victimes de nombreuses femmes sur leur lieu de travail.



Le travail domestique

Un enquête INSEE révèle que 72% des tâches domestiques sont réalisées par les femmes. Le partage des tâches est encore bien trop inégal et le confinement n'a pas aidé, comme on aurait pu le croire, dans le partage de ces tâches domestiques. On parle souvent d'une "double peine" pour les femmes, qui cumulent carrière et travail domestique, ainsi que de la "charge mentale" que représente pour elle les responsabilités domestiques.